

RETNINGSLINJER
FOR
DRIFT AV KOMMUNALE
FRITIDSKLUBBER
I
AURSKOG-HØLAND
KOMMUNE

INNHOLDSFORTEGNELSE

1. Fritidsklubbenes mål	3
2. Normer for hvordan vi ønsker å ha det i fritidsklubbene	4
2.1. Ved brudd på reglene.....	4
Rus.....	4
Kriminalitet.....	4
Vold	5
Mobbing	5
Rasisme.....	5
3. ORGANISERING	6
4. ORGANISERING AV FRITIDSKLUBBENE	6
3.1 Juniorklubber	6
3.2 Ungdomsklubber	6
3.3 Tilrettelagt klubb	6
5. ARBEIDSMETODE	6
6. INNHOLD	7
6.1. Klubbdemokrati:.....	7
6.2. Åpen virksomhet:	7
6.3. Gruppevirksomhet:	7
6.4. Sosialpedagogiske virkemidler:.....	7
6.5. Fritidspedagogisk arbeid:	7
6.6. Komiteer:	7
6.7. Sosial læring:.....	7
6.8. Ideologi, livssyn og politikk:.....	8
6.9. Lokalmiljøet:	8
6.10. Demokrati	8
7. ØKONOMI.....	8

Fritidsklubbens formål

Fritidsklubbene skal være møteplass og arena for identitetsdannelse, sosialisering, opplevelser og mestring

Klubbmedarbeidernes grunnholdninger i arbeidet med barn og ungdom:

Et hvert menneske har grunnleggende frihet til å velge sine handlinger.
En hver må dermed selv bære ansvaret for konsekvensene
av de handlingene man foretar.

Klublederne diskuterer alltid utfordringer direkte med den det gjelder framfor
å irettesette alle, når en har gått over streken.

1. Fritidsklubbens mål

Ansvarliggjøre barn og unge for egen fritid, alene og i samhandling med andre

- Barn og unge skal utvikle sosiale ferdigheter
- Barn og unge skal oppleve mestring
- Barn og unge skal handle etter fellesskapets normer og verdier
- Barn og unge skal vise engasjement, toleranse, tillit og tilhørighet
- Barn og unge skal være inkluderende

2. Normer for hvordan vi ønsker å ha det i fritidsklubbene

- Du skal være mot andre sånn du vil at andre skal være mot deg
- Vi tar vare på tingene våre og holder orden i klubben
- Vi deler med hverandre og venter på tur
- Vi snakker til hverandre på en ordentlig måte
- Vi tar ansvar for fellesskap

Fritidsklubbenes fem regler

Vi sier nei til:

- **Rus**
- **Kriminalitet**
- **Mobbing**
- **Vold**
- **Rasisme**

2.1. Ved brudd på reglene

Rus

Når det forekommer en sterk mistanke om bruk av rusmidler fra et klubbmedlem plikter medarbeider å ta en fortrolig samtale med den aktuelle og kontakte medlemmets foresatte. Klubbmedlemmet vil bli utestengt fra klubben resten av den aktuelle kvelden, og handlingens alvorlighet avgjør om klubbmedlemmet skal utestenges for en lengre periode. Vurderes bruken av rusmidler som alvorlig, plikter medarbeideren å varsle politiet.

Kriminalitet

Kriminalitet er en handling som er straffbar ut i fra straffelovgivningen..

Når et klubbmedlem utfører en kriminell handling plikter medarbeider å ta en fortrolig samtale med den aktuelle og kontakte medlemmets foresatte. Vurderes den kriminelle handlingen som alvorlig, plikter medarbeideren å varsle politiet. Klubbmedlemmet vil bli utestengt fra klubben resten av den aktuelle kvelden, og handlingens alvorlighet avgjør om klubbmedlemmet skal utestenges for en lengre periode.

Mobbing

Mobbing er systematisk trakassering av et menneske over tid.

Når et klubbmedlem utøver mobbing mot en annen person plikter medarbeider å ta en fortrolig samtale med den aktuelle og kontakte medlemmets foresatte. Klubbmedlemmet vil bli utestengt fra klubben resten av den aktuelle kvelden, og handlingens alvorlighet avgjør om klubbmedlemmet skal utestenges for en lengre periode.

Vold

Vold er å skade, smerte, skremme, krenke eller tvinge en annen person mot denne personens vilje. Vold omfatter blant annet fysisk vold, psykisk vold, seksuell vold, kontrollerende atferd, materiell vold, latent vold og rituell vold.

Når et klubbmedlem utøver vold plikter medarbeider å ta en fortrolig samtale med den aktuelle og kontakte medlemmets foresatte. Vurderes den voldelige handlingen som alvorlig, plikter medarbeideren å varsle politiet. Klubbmedlemmet vil bli utestengt fra klubben resten av den aktuelle kvelden, og handlingens alvorlighet avgjør om klubbmedlemmet skal utestenges for en lengre periode.

Rasisme

Rasisme er en hatefull eller diskriminerende ytring om at mennesker er mindre verdt enn andre på bakgrunn av:

- a) hudfarge, nasjonal eller etnisk opprinnelse*
- b) religion eller livssyn*
- c) homofil legning, leveform eller orientering.*

Dersom et klubbmedlem utøver en rasistisk handling mot en annen person plikter medarbeiderne å ta en fortrolig samtale med den aktuelle og kontakte foresatte. Vurderes den rasistiske handlingen som alvorlig, plikter medarbeideren å varsle politiet. Klubbmedlemmet vil bli utestengt fra klubben resten av den aktuelle kvelden, og handlingens alvorlighet avgjør om klubbmedlemmet skal utestenges for en lengre periode.

3. ORGANISERING

Enhet kultur er ansvarlig for de kommunale fritidsklubbene i Aurskog-Høland. Fagansvarlig fritid er nærmeste overordnede for klubbmedarbeiderne, og sørger for den daglige driften av klubbene. Det er fagansvarlig fritid som er ansvarlig for at virksomheten blir drevet på en forsvarlig måte etter vedtatte planer, arbeidsbeskrivelser og retningslinjer som er gjeldene. Fagansvarlig rapporterer til enhetsleder som har det overordnende ansvar for personal og økonomi.

4. ORGANISERING AV FRITIDSKLUBBENE

- 4.1 Juniorklubber**, tilbud til unge fra 4. til og med 7. klassetrinn.
- 4.2 Ungdomsklubber**, tilbud til ungdom fra 8. klassetrinn til ut det klubbåret vedkommende fyller 18 år.
- 4.3 Tilrettelagt klubb** for mennesker med bistandsbehov.

5. ARBEIDSMETODE

- Fritidsklubben søker å fremme de unges sosiale utvikling gjennom medarbeidere som rollemodeller.
- Fritidsklubbens brukere gis anledning til å danne spontane smågrupper for å få felles opplevelser, utfolde seg følelsesmessig og støtte hverandre, utvise solidaritet og bygge opp sosiale verdier.
- Fritidsklubben skal være en motvekt mot prestasjonsjaget i hverdagen ved å medvirke til at alle får en opplevelse av egenverdi med rett til trivsel, mestring og opplevelser uansett ytelse.
- Fritidsklubbene skal legge forholdene til rette slik at også de som har kjent mest motgang i sine liv kan få erfare mestring.
- De ansatte skal være synlig og tydelig voksen for barn og ungdom og være bevisst sin rolle som voksenperson. Ansatte er underlagt taushetserklæring i henhold til Forvaltningsloven § 13.1 ledd. Virksomheten vil til en hver tid legge til rette for kompetansetiltak knyttet til driften.

6. INNHOLD

6.1. Klubbdemokrati

- Innholdet og aktiviteter i klubbene skal så langt som mulig tilrettelegges ut i fra de unges egne ønsker og behov.
- Medbestemmelsene skal skje på bakgrunn av klubbdemokrati blant annet gjennom brukernes valg av klubbstyre.
- Brukerne skal sammen med de ansatte være med å bestemme klubbens innhold. Det skal arrangeres møter hvor siktemålet er å få frem synspunkter fra flest mulig, slik at de unge er med å påvirke de beslutninger som tas.

6.2. Åpen virksomhet

- Fritidsklubbene er et tilbud med vekt på å tilby voksenkontakt, gjennom de voksnes tilstedeværelse.
- Virksomheten skal tilrettelegges slik at brukerne gis valgmuligheten til å bedrive aktivitet eller ha et mer uforpliktende samvær med andre.

6.3. Gruppevirksomhet

Fritidsklubbene skal være en anledning for å delta i gruppevirksomhet for i møtekomme forskjellige behov, ønsker og interesser hos brukerne. Gruppevirksomheten vil stimulere de positive ressurser hos den enkelte. Viktige deler av klubbens aktiviteter er blant annet temakvelder og turer.

6.4. Sosialpedagogiske virkemidler

De unge skal gis mulighet for aktiv deltagelse i driften og gjennom forpliktelser som utvikler ansvarsfølelse. På den måten opplever de at deres egen innsats er viktig og at de gjør noe i en større sammenheng.

6.5. Fritidspedagogisk arbeid

Klubbmedarbeiderens rolle er å motivere og påvirke til aktivitet, samt veilede, støtte og samhandle brukerne ved aktivitet. Aktivitetene skal gi utviklingsmuligheter og gode erfaringer. Det skal legges til rette for ulike interessegrupper i samsvar med brukerens ønsker og behov.

6.6. Komiteer

Det skal oppfordres til å sette opp grupper for å avgrense og løse oppgaver som for eksempel turplanlegging, musikkfestivaler, ferietilbud eller arrangementer.

6.7. Sosial læring

Fritidsklubbene skal gi brukerne ferdigheter, holdninger, motiver og evner som trengs for å mestre forventningene i de sosiale miljøene de er en del av. De ansatte skal forsøke å forhindre at enkeltpersoner eller grupper blir utestengt eller dårlig behandlet. Alle skal føle et ansvar for at klubben skal være godt sted å være

6.8. Ideologi, livssyn og politikk

- Fritidsklubbene skal være åpen for all ungdom og ikke tjene særformål eller støtte bestemte ideologiske oppfatninger.
- Alle skal ha rett til kulturell læring og utfoldelse på tvers av sosial og etnisk bakgrunn, kulturarv og religion.

6.10. Lokalmiljøet

- Brukerne bør gis mulighet til å orientere seg om ulike organisasjoner og fritidstilbud i nærmiljøet.
- Utadrettet virksomhet i form av samarbeid med lokalmiljøet er viktig for å markere klubben utad, og for å dra nytte av de lokale ressursene.
- Klubben bør ha samarbeid med foreldregrupper, lokale foreninger, organisasjoner og institusjoner som det er naturlig å samarbeide med.

6.11. Demokrati

Det bør være et bindeledd mellom fritidsklubbstyrene, elevråd og ungdomsråd, slik at man får en større mulighet for å utøve medbestemmelse.

7. ØKONOMI.

Fritidsklubben disponerer de vedtatte rammer som til enhver tid foreligger. Fagansvarlig har attestasjonsrett og enhetsleder har anvisning.